

Stichting De Salon

Beleidsplan 2019 – 2020



Februari 2019
Stichting De Salon
Slaakstraat 2 HS
1078 BD Amsterdam

KvK 51308665
IBAN NL76ABNA0606712852
RSIN 823208357

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Structuur van de stichting	4
2.2. Toekomstige situatie	4
3. Projecten 2019 – 2020	5
3.1. Publieke waarden en een kille samenleving	5
3.2. Ridicule regels	6
3.3. Nederland is van iedereen!	7
4. Planning.....	8
4.1. 2019	8
4.2. 2020	8
5. Financiën	9

1. Inleiding

Het doel van Stichting De Salon is om een inclusieve samenleving te bevorderen. De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door het ontwikkelen en organiseren van activiteiten en projecten in het publieke domein.

Deze hele formele regels uit onze statuten staan voor een grote missie.

Wij werken aan een inclusieve en democratische samenleving waarin iedereen meedoet. Een samenleving waar het systeem werkt voor mensen, in plaats van mensen voor het systeem. Een samenleving waar alle mensen tot hun recht komen, ook wanneer zij kwetsbaar zijn of een achterstand hebben. Een samenleving waar mensen naar elkaar omkijken, juist wanneer het moeilijk wordt en een samenleving waar de overheid zorgt wanneer het niet gaat.

In 2017 en 2018 heeft Stichting De Salon zich louter gericht op het onderzoeksproject De ParticipatiePraktijk. In dit onderzoek hebben we de dagelijkse praktijk van de participatiesamenleving laten zien in drie grote steden en twee dorpen. Over de opbrengsten hebben we ook town hallmeetings georganiseerd, een afsluitende conferentie en diverse publicaties uitgebracht.

Voor de komende beleidsperiode, 2019 – 2020, hebben we wederom een groot project in voorbereiding. Daarnaast willen we de stichting laten groeien door meerdere projecten tegelijkertijd op te zetten en door de organisatie iets te wijzigen, zodat deze continue inhoudelijk gevoed wordt.

Amsterdam, februari 2019

2. Structuur van de stichting

2.1. Huidige situatie

De stichting kent een bestuur. Het bestuur stelt het beleid vast, keurt de jaarbegroting en eventuele projectbegrotingen goed en stelt de jaarrekening en eventuele projectafrekeningen vast. Het bestuur ontvangt geen bezoldiging voor haar inspanningen.

Projecten worden uitgevoerd door freelancers, waarvoor de stichting als opdrachtgever fungeert. Er zijn geen mensen in loondienst.

Het bestuur bestaat uit:

Mw. N. Tonkens

Dhr. G. Pel

Dhr. S. Titus

De stichting kent geen vaste baten of lasten, anders dan baten of lasten die ten behoeve van een project worden gemaakt.

2.2. Toekomstige situatie

In 2019 wil het bestuur bovenstaande situatie aanvullen met een raad van advies. De raad van advies heeft een aantal functies:

- Inhoudelijk voeden van het bestuur over tendensen in de samenleving.
- Het (mede) vormgeven van een inhoudelijke meerjarenstrategie.
- Het (mede) bedenken van projecten die maatschappelijke impact kunnen hebben, op basis van bovenstaande gesignleerde tendensen.
- Het ter beschikking stellen van haar netwerk voor partners, financiers, etc.

Leden van de raad van advies zullen ook geen bezoldiging voor hun werkzaamheden ontvangen. Het bestuur heeft een groslijst opgesteld van denkers en doeners van naam en faam uit de publieke wereld en zal hen in het eerste half jaar van 2019 aanzoeken om lid te worden van de raad van advies.

Vanaf de zomer van 2019 moet de raad van advies actief zijn. Het streven is om deze tweemaal per jaar bijeen te roepen.

3. Projecten 2019 – 2020

Het bestuur voorziet voor deze beleidsperiode de volgende projecten:

3.1. Publieke waarden en een kille samenleving

Sinds de jaren-80 zijn grote delen van de overheid verzelfstandigd of geprivatiseerd. En ook taken die nog rechtstreeks bij de overheid belegd zijn, zijn verzakelijkt. Burgers zijn klanten geworden, uit efficiency is de conducteur van de tram verdwenen en een ziekenhuis is volgens de minister een 'stapel stenen'.

Dit heeft tot gevolg dat er vervreemding optreedt. Tussen patiënt en dokter, omdat de verzakelijking hun bijzondere band ontkent en behandelingen als stukgoed ziet. Tussen leerling en leraar, omdat continue toetsen niet aanzet tot nieuwsgierigheid. Tussen burger en overheid, omdat de burger een klant is geworden. Op straat, omdat de agent vooral bezig is met formulieren.

We kunnen ook niet terug naar vroeger, want toen was lang niet alles beter. Vroeger waren er lange wachtlijsten in de zorg. Duurde het weken voordat een telefoonaansluiting tot stand kwam. Dreigden de overheidsfinanciën compleet te ontsporen.

Maar het is wel tijd voor verandering en deze verandering hangt ook in de lucht. Kim Putters en Herman Tjeenk Willink luiden steeds regelmatig de bel en zelfs Telegraaf-journalist Martin Visser ziet inmiddels de keerzijden van de verzakelijking van de publieke sector.

Het is tijd voor een scherp, agenderend en inclusief maatschappelijk debat over de manier waarop we Nederland willen inrichten. Hoe brengen we kleinschaligheid en de menselijke maat terug? Hoe leren we weer te vertrouwen op de eigen verantwoordelijkheid van professionals, zonder doorgeslagen regeldruk? Maar hoe voorkomen we dat de kosten de pan uit reizen en we verzanden in de bureaucratische molens van vroeger?

Dit project heeft de ambitie om dit maatschappelijk debat te entameren en daarmee aan te zetten tot maatschappelijke verandering.

Het project gaat bestaan uit een samenwerking met kunstenaars, een serie town hall meetings in het land, focusgroepen met professionals, een bijbehorende website, publicaties en awareness campagne.

Het project wordt in het voorjaar van 2019 nader uitgewerkt en voorzien van projectfinanciering.

3.2. Ridicule regels

Voor een bijstandsuitkering mag je maximaal een vermogen van € 2.500 hebben, van de schuldhulpverlening moet je minimaal € 2.500 hebben. Als je inwonend gaat mantelzorgen voor je moeder, wordt haar AOW gekort. Een geruststellend praatje met de huisarts kan niet, want daar is geen diagnosebehandelcombinatie voor. Een vluchteling die werkt bij een viswinkel moet daarmee stoppen, om van de IND als vrijwilliger aan de slag te gaan om de taal te leren.

De overheid en haar uitvoeringsinstanties hebben invloed op een groot deel van het leven van mensen. Juist mensen die zelf minder goed mee kunnen komen, hebben veel te maken met overheidsorganisaties.

De afgelopen dertig jaar heeft de overheid een omvangrijk stelsel aan regels, procedures, toezichtinstanties en controlemechanismen ontwikkeld. De overheid moest bedrijfsmatig gaan werken, met cliënten in plaats van burgers, efficiënte processen en met veel verzelfstandigde uitvoeringsorganisaties. Daar moest wel controle op worden gehouden – met dit stelsel als resultaat.

Het gevolg is dat burgers zich geen onderdeel meer voelen van een politieke gemeenschap en bijbehorende overheid. Je bent geen patiënt meer die met een gerust hart naar de dokter kan, maar een klant van een gezondheidsbedrijf. Een leerling wordt geen nieuwsgierigheid bijgebracht door leraren, maar voorbereid op het halen van toetsen door onderwijsprofessionals.

Met dit project willen we inzichtelijk maken tot welke ridicule situaties de notie van overheid als bedrijf heeft geleid. Hiermee willen we bestuurders, politici, betrokken burgers en ambtenaren inspireren tot verandering. De stijl van het project is enerzijds serieus ('Kafka aan de Noordzee') maar anderzijds ook 'tongue in cheek', om de soms kolderieke Koot-en-De-Bie-situaties goed voor het voetlicht te brengen. Als middel wordt in dit project vooral video gebruikt, gecombineerd met een online strategie om deze videos te verspreiden.

Het project wordt in het voorjaar van 2019 nader uitgewerkt en voorzien van projectfinanciering.

3.3. Nederland is van iedereen!

In een democratie neemt de inzet van burgers voor de samenleving een eigenstandige plek in, naast burgers die politiek actief zijn, de overheid zelf en de markt. Van oudsher was de overheid nauw verbonden met deze inzet van burgers, via het particulier initiatief. Na de verzuiling vielen de oude verbanden waarin burgers actief waren uiteen en zocht en de vond de overheid haar heil bij de markt als belangrijke partner.

Het particulier initiatief dat nog bestaat moet opboksen tegen het geld en de tijd die de markt en de overheid hebben. Ook wordt het particulier initiatief, bijvoorbeeld in de vorm van burgerinitiatieven, vaak met argusogen door de overheid bekeken en met verlammeende regels tegemoet getreden.

Hoe kan de eigenstandige rol van burgers, het republikeinse burgerschap volgens Tjeenk Willink, een centralere rol krijgen ten opzichte van overheid en markt? Welke voorwaarden zijn daarvoor nodig? Welke hobbels moeten genomen worden? En: hoe kan dit burgerschap ook uitnodigend zijn voor mensen die lager opgeleid zijn of niet vlot van de tongriem gesneden?

Dit project heeft tot doel om deze voorwaarden voor een modernisering van burgerschap te inventariseren en concrete handvatten te bieden om hiermee aan de slag te gaan. We doen dat via de social design methode van Kees Dorst.

Het project wordt in het voorjaar van 2019 nader uitgewerkt en voorzien van projectfinanciering.

4. Planning

4.1. 2019

Voorjaar

Opstellen beleidsplan 2019 - 2020
Opzetten raad van advies
Eerste bijeenkomst raad van advies
Uitwerken en financiering drie projecten

Juni

GO/ NO GO moment drie projecten

Zomer

Opstarten gefinancierde projecten, inhuren freelancers voor de uitvoering

Vanaf zomer

Uitvoering gefinancierde projecten

Najaar

Uitvoering projecten
Tweede bijeenkomst raad van advies
Opstellen nieuwe projecten 2020

4.2. 2020

Voorjaar

Opstellen jaarrekening en jaarverslag 2019
Eerste bijeenkomst raad van advies
Uitwerken nieuwe projectideeën
Financiering nieuwe projectideeën

Zomer

Afronding projecten uit 2019
Opstarten gefinancierde projecten, inhuren freelancers voor de uitvoering

Vanaf zomer

Uitvoering gefinancierde projecten

Najaar

Uitvoering projecten
Tweede bijeenkomst raad van advies
Opstellen beleidsplan 2021 - 2022

5. Financiën

Stichting De Salon kent geen inkomsten anders dan inkomsten die voortvloeien uit projecten. Stichting De Salon heeft geen vaste lasten, anders dan ca. € 120 per jaar aan bankkosten. De stichting heeft geen kantoor, geen medewerkers in loondienst en geen overige vaste verplichtingen. Op deze manier kan de stichting slagvaardig te werk gaan, niet gehinderd door vaste lasten.